

КАМЧАТСТАТ: ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА КАМЧАТКЕ УВЕЛИЧИЛАСЬ В ПОЛТОРА РАЗА.

12.12.2019г.



Каждые четыре года Камчатстат осуществляет выборочное наблюдение «Сведения о составе затрат на рабочую силу», последнее из которых - за 2017 год. Было обследовано 256 организаций из круга крупных, средних и малых предприятий. Как посчитали статистики, в 2017 году среднемесячные затраты на рабочую силу на одного работника организаций Камчатского края составили 89,8 тысяч рублей и увеличились по сравнению с 2009 годом в 2,2 раза, в реальном выражении (с учетом индекса потребительских цен) - на 67%. Основной составляющей затрат на рабочую силу является заработная плата, в 2017 году на ее долю приходилось 75% (в 2013 году – 76%, в 2009 году – 80%).

В 2018 году среднемесячная номинальная заработная плата работников в Камчатском крае составила 73,9 тысяч рублей и выросла за период с 2013 по 2018 годы в 1,5 раза, с учетом роста потребительских цен – почти на 11%.

В 2013-2018 годах Камчатский край занимал 4 место в рейтинге по среднемесячной начисленной номинальной заработной плате работников среди регионов Дальнего Востока после Чукотского автономного округа, Магаданской и Сахалинской областей и второе место после Сахалинской области по темпу роста номинальной и реальной заработной платы.

В 2018 году самый высокий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы наблюдался в организациях следующих видов экономической деятельности: рыболовство и рыбоводство - 111,2 тысяч рублей (рост по сравнению с 2013 годом составил в 2,8 раза, с 2017 годом – на 2%); деятельность финансовая и страховая - 106,6 тысяч рублей (рост на 21% раза и снижение на 2%, соответственно); производство пищевых продуктов – 104,1 тысяч рублей (рост в 2 раза и на 31%, соответственно). Впервые за последние шесть лет в тройку лидеров по уровню оплаты труда вошли организации вида экономической деятельности «Производство пищевых продуктов». Высокий уровень заработной платы вида экономической деятельности «Производство пищевых продуктов» обусловлен оплатой труда работников, занимающихся переработкой и консервированием рыбы, ракообразных и моллюсков, размер которой в 2018 году составлял 110,2 тысяч рублей, увеличившись с 2017 года на треть.

Определяющими факторами роста заработной платы в организациях рыбопромышленного комплекса Камчатского края являлись увеличение объема вылова и переработки рыбы и других водных биоресурсов и рост цен на рыбную продукцию.

Самыми низкооплачиваемыми видами экономической деятельности в 2013-2018 годах оказались такие, как: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов. В течение 6 последних лет уровень заработной платы этих видов деятельности отставал от среднекраевого значения на 42-55%.

В период с 2013 по 2018 годы сохранилась значительная дифференциация уровня заработной платы различных видов экономической деятельности. Размах вариации максимального и минимального значений среднемесячной заработной платы составлял в рассматриваемые годы более 3-х раз.

В целях изучения заработной платы работников по категориям персонала и профессиональным группам Камчатстат один раз в два года проводит выборочное обследование «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям». В октябре 2013 года заработная плата руководителей превышала зарплату рабочих в 2,1 раза, в октябре 2015 года – в 2,0 раза, в октябре 2017 года – в 2,2 раза, что свидетельствует о сохранении высокой дифференциации по категориям персонала в рассматриваемый период времени.

Среди обследованных профессий самыми низкооплачиваемыми были в октябре 2013 года: водители мотоциклов, мотороллеров, мопедов, аэросаней – 13,5 тысяч рублей, работники по уходу за детьми – 14,2 тысяч рублей, средний административно-управленческий персонал – 15,2 тысяч рублей; в октябре 2015 года: средний специальный персонал в сельском хозяйстве – 17,7 тысяч рублей, продавцы палаток и рынков – 17,8 тысяч рублей, техники в химическом производстве – 18,2 тысяч рублей; в октябре 2017 года – бетоноукладчики и штукатуры – 17,4 тысяч рублей, служащие по ведению данных – 18,8 тысяч рублей и официанты – 20,2 тысяч рублей.

Разрыв между работниками, имеющими наибольшее и наименьшее денежное вознаграждение, составил в октябре 2013 года 10 раз, в октябре 2015 года – 12,8 раза, в октябре 2017 года - 11,6 раза.

Для сглаживания дифференциации заработной платы работников в Камчатском крае применяются следующие экономические инструменты: пересмотр величины прожиточного минимума и стоимости потребительской корзины, увеличение минимального размера оплаты труда и выплата социальных пособий и субсидий.

Минимальная заработная плата начала превышать прожиточный минимум для трудоспособного населения: с 1 января 2018 года - на 23% (при коэффициенте 1,6) и на 32% (при коэффициенте 1,8), с 1 мая 2018 года - на 32% и 43%, соответственно, с 1 января 2019 года - 26% и 37%, соответственно.

<https://www.vestipk.ru/?id=50973>